



united
international
pictures

Δήλωση περί Σύγχρονης Δουλείας της United International Pictures

Η παρούσα δήλωση δημοσιεύτηκε σύμφωνα με τον Νόμο του Ηνωμένου Βασιλείου για τη Σύγχρονη Δουλεία (2015). Περιγράφει τα μέτρα που έχουν ληφθεί από τη United International Pictures (UIP) για την αποτροπή της σύγχρονης δουλείας και της εμπορίας ανθρώπων στο πλαίσιο των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων της.

ΚΙΝΔΥΝΟΣ ΔΟΥΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΑΝΘΡΩΠΩΝ

Σε συμφωνία με τις βασικές αξίες και τον Κώδικα Συμπεριφοράς της UIP, δεσμευόμαστε να ενεργούμε με ακεραιότητα σε όλες τις επιχειρηματικές συναλλαγές μας και καταβάλλουμε κάθε προσπάθεια ώστε να συνεργαζόμαστε μόνο με όσους μοιράζονται τη δέσμευσή μας ως προς τη δεοντολογική και νόμιμη επιχειρηματική συμπεριφορά. Η UIP υιοθετεί προσέγγιση μηδενικής ανοχής όσον αφορά οποιαδήποτε μορφή Σύγχρονης Δουλείας στο πλαίσιο των παγκόσμιων δραστηριοτήτων της.

ΟΙ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΜΑΣ

Όλοι οι εργαζόμενοι της UIP πρέπει να δεσμεύονται προσωπικά ότι θα συμμορφώνονται με τον Κώδικα Συμπεριφοράς και κατά περιόδους να βεβαιώνουν ότι διάβασαν, κατανόησαν και συμμορφώνονται με τον Κώδικα Συμπεριφοράς. Η UIP απαιτεί επίσης από τους μεσάζοντες και τους προμηθευτές της να συμμορφώνονται με τον Κώδικα Συμπεριφοράς της εταιρείας και τους νόμους των χωρών όπου δραστηριοποιείται, συμπεριλαμβανομένων των νόμων βάσει των οποίων απαιτείται να αντιμετωπίζουν τους εργαζομένους δίκαια, να παρέχουν ένα ασφαλές και υγιές περιβάλλον εργασίας και να προστατεύουν την ποιότητα του περιβάλλοντος. Η UIP συνάπτει συμβάσεις μόνο με προμηθευτές και μεσάζοντες που συμμορφώνονται με τους ισχύοντες νόμους και τα πρότυπα που διέπουν την εργασία, την υγεία και την ασφάλεια.

Ο Κώδικας Συμπεριφοράς της UIP αναφέρει τις ελάχιστες απαιτήσεις που πρέπει να πληρούν οι προμηθευτές και οι μεσάζοντες σε σχέση με τη σύγχρονη δουλεία και ένα ευρύτερο φάσμα ορθών πρακτικών εργασίας. Σύμφωνα με τις διατάξεις του, οι μη αποδεκτές πρακτικές προμηθευτών περιλαμβάνουν: (i) την απασχόληση εργαζομένων που δεν έχουν συμπληρώσει το απαιτούμενο κατώτατο όριο ηλικίας ή το 16ο έτος της ηλικίας τους, όποιο εξ αυτών είναι υψηλότερο, (ii) τη χρήση καταναγκαστικής εργασίας, εργασίας υπό καθεστώς φυλάκισης ή εργασίας με ιδιαίτερα επαχθείς όρους συμβάσεων ή τη χρήση εργαζομένων που υφίστανται οποιαδήποτε μορφή εξαναγκασμού, (iii) τη μη τήρηση των ισχυόντων περιβαλλοντικών νόμων και κανονισμών, (iv) τη μη τήρηση των ισχυόντων νόμων και κανονισμών που διέπουν τους μισθούς και τα ωράρια, τις εργάσιμες ημέρες και την πληρωμή της υπερωριακής εργασίας, (v) τη μη παροχή στους εργαζομένους ενός χώρου εργασίας που πληροί τα ισχύοντα πρότυπα υγείας και ασφάλειας και (vi) τη μη διατήρηση και εφαρμογή πολιτικών που απαιτούν την τήρηση νόμιμων επιχειρηματικών πρακτικών, συμπεριλαμβανομένης της απαγόρευσης της δωροδοκίας.

Τα τμήματα συμμόρφωσης, ελέγχου, νομικών υποθέσεων και επιχειρηματικών εργασιών της εταιρείας διασφαλίζουν τη διεξαγωγή ελέγχου δέουσας επιμέλειας για (και την ανάληψη συμβατικών δεσμεύσεων από) τους κατόχους αδειας, τους μεσάζοντες και τους προμηθευτές μας, εκτός από την τακτική παρακολούθηση και τα διορθωτικά μέτρα (συμπεριλαμβανομένης, όταν αυτό κρίνεται απαραίτητο, της καταγγελίας μιας σύμβασης).

Το προσωπικό της UIP και οι τρίτοι κάτοχοι αδειας έχουν πρόσβαση σε μια εμπιστευτική διαδικασία καταγγελίας παραβάσεων για την αναφορά προβληματισμών σε κάθε περιοχή όπου δραστηριοποιείται η UIP.

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

Η ευαισθητοποίηση για τη Σύγχρονη Δουλεία θα είναι μέρος της ηλεκτρονικής και δια ζώσης εκπαίδευσης που θα παρακολουθήσουν όλα τα μέλη του προσωπικού μας σε παγκόσμιο επίπεδο. Επιπλέον, παρέχουμε προσαρμοσμένη εκπαίδευση για τη Σύγχρονη Δουλεία σε τρίτους κατόχους αδείας, όταν αυτό κρίνεται απαραίτητο.

Η παρούσα Δήλωση εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της UIP.



.....

Eileen Por

Γενική Διευθύντρια Επιχειρήσεων
United International Pictures