



united  
international  
pictures

## คำแถลงการณ์แรงงานทาสยุคใหม่ของ United International Pictures

คำแถลงการณ์นี้ได้รับการตีพิมพ์ตามกฎหมายการคำแรงงานทาสยุคใหม่ของประเทศอังกฤษ (พ.ศ. 2558) กฎหมายฉบับนี้จะกำหนดขั้นตอนที่ดำเนินการโดย United International Pictures (UIP) เพื่อป้องกันการคำแรงงานทาสยุคใหม่และการค้ำมนุษย์ในธุรกิจของบริษัท

### **ความเสี่ยงของการคำแรงงานทาสและการค้ำมนุษย์**

เรามุ่งมั่นที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ในการดำเนินธุรกิจทั้งหมดของเราและเรามีพันธะสัญญาที่จะทำธุรกิจเฉพาะกับผู้ที่มีส่วนร่วมในพันธะสัญญาของเรา ในการดำเนินธุรกิจตามหลักจริยธรรมและถูกต้องตามกฎหมายเพื่อให้สอดคล้องกับค่านิยมและหลักจริยธรรมของ UIP UIP มีนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันทุกรูปแบบต่อแรงงานทาสยุคใหม่ ในทุกๆการปฏิบัติงานที่มีอยู่ทั่วโลก

### **การปฏิบัติของเรา**

#### พนักงานของ UIP

ทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ส่วนบุคคลเพื่อให้เป็นไปตามหลักจริยธรรมและรับรองเป็นบางครั้งบางคราวว่าได้อ่านทำความเข้าใจและปฏิบัติตามหลักจริยธรรม นอกจากนี้ UIP ยังต้องการให้คนกลางทางการตลาด และซัพพลายเออร์ปฏิบัติตามหลักจริยธรรมและกฎหมายของประเทศที่ดำเนินการอยู่ รวมถึงกฎหมายที่กำหนดให้ต้องปฏิบัติต่อคนงานอย่างเป็นธรรม มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและมีสุขภาพดี และเพื่อรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม UIP ทำสัญญาเฉพาะกับซัพพลายเออร์และคนกลางทางการตลาด ที่ปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับการใช้แรงงาน สุขภาพ และความปลอดภัยเท่านั้น

#### หลักจริยธรรมของ UIP

แสดงจุดสำคัญถึงข้อกำหนดขั้นต่ำที่คาดว่าจะได้รับจากซัพพลายเออร์และคนกลางทางการตลาดเกี่ยวกับแรงงานทาสยุคใหม่และแนวทางปฏิบัติงานที่ดีในมุมมองกว้างมากขึ้น ภายใต้บทบัญญัติวิธีปฏิบัติของซัพพลายเออร์ที่ไม่สามารถยอมรับได้ ประกอบด้วย: (1) การจ้างแรงงานที่อายุน้อยกว่าเกณฑ์ขั้นต่ำที่กำหนดหรืออายุ 16 ปี ต้องเลือกแรงงานที่มีอายุมากกว่า (ii) การใช้แรงงานตามสัญญา แรงงานที่ถูกบังคับหรือแรงงานจากคุกภายใต้การบีบบังคับหรือการใช้อำนาจบังคับ (iii) การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง (iv) การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการจ่ายค่าจ้าง และการจ่ายเงินค่าบริการต่อชั่วโมงหรือวัน และการจ่ายเงินค่าล่วงเวลา (v) ความล้มเหลวในการจัดหาสถานที่ทำงานที่เป็นไปตามมาตรฐานด้านสุขภาพและความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องแก่แรงงาน และ (vi) ความล้มเหลวในการรักษาและบังคับใช้นโยบายที่ต้องปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติทางธุรกิจที่ถูกกฎหมายรวมถึงการห้ามติดสินบน

#### ทีมกำกับดูแลการปฏิบัติงาน ทีมตรวจสอบบัญชี ทีมกฎหมาย

และทีมดำเนินงานทางธุรกิจของเราทำให้แน่ใจว่ามีการตรวจสอบ (และภาวะผูกพันตามสัญญาที่ได้รับ) ผู้ได้รับอนุญาต คนกลางทางการตลาด และซัพพลายเออร์ของเราอย่างรอบคอบ นอกเหนือจากการตรวจติดตามและการลงมือแก้ไขอย่างสม่ำเสมอ (รวมทั้งในกรณีการยกเลิกสัญญาที่เหมาะสม)


#### พนักงานของ UIP

และผู้ได้รับอนุญาตบุคคลที่สามมีสิทธิ์เข้าถึงกระบวนการแจ้งเบาะแสความลับสำหรับความกังวลที่เกิดขึ้นในแต่ ละอาณาเขตที่ UIP มีการปฏิบัติงาน

## การฝึกอบรม

การตระหนักถึงแรงงานทาสยุคใหม่จะเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรมทั้งแบบออนไลน์ และแบบมีวิทยากรที่จะนำมาใช้กับเจ้าหน้าที่ทั่วโลกของเรา นอกจากนี้ เรายังจัดให้มีการอบรมเรื่องแรงงานทาสยุคใหม่แก่ผู้ได้รับอนุญาตบุคคลที่สามตามความเหมาะสม

คำแถลงการณ์นี้ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท UIP เรียบร้อยแล้ว



**Eileen Por**

กรรมการผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการ  
United International Pictures