

## **Oświadczenie United International Pictures o współczesnych formach niewolnictwa**

Oświadczenie to zostało wydane zgodnie z brytyjską ustawą o współczesnym niewolnictwie (2015). Określa ono działania podejmowane przez United International Pictures (UIP) w celu zapobiegania w ramach swojej działalności współczesnym formom niewolnictwa i handlu ludźmi.

### **RYZYKO NIEWOLNICTWA I HANDLU LUDŹMI**

Przestrzegając głównych wartości UIP oraz kodeksu postępowania, prowadząc wszystkie swoje operacje biznesowe jesteśmy zobowiązani do działania w sposób uczciwy. Dążymy również do współpracy wyłącznie z tymi partnerami, którzy podzielają nasze zaangażowanie w etyczne i zgodne z prawem postępowanie biznesowe. W ramach prowadzonych przez siebie na całym świecie działań UIP wyznaje zasadę zero tolerancji dla jakichkolwiek współczesnych form niewolnictwa.

### **NASZE DZIAŁANIA**

Wszyscy pracownicy i licencjodawcy UIP zobowiązują się do przestrzegania kodeksu postępowania, przez co rozumie się okresowe poświadczanie faktu zapoznania się z nim, potwierdzenie zrozumienia jego treści oraz gotowość do postępowania zgodnie z jego zapisami oraz w zgodzie z naszym Oświadczeniem o współczesnych formach niewolnictwa. UIP wymaga również od swoich pośredników i dostawców przestrzegania ww. kodeksu postępowania oraz przepisów prawnych obowiązujących w terytoriach, w których prowadzą swoją działalność, włącznie z przepisami wymagającymi od nich uczciwego traktowania pracowników, zapewniania bezpiecznego i zdrowego miejsca pracy oraz ochrony środowiska naturalnego. UIP nawiązuje współpracę wyłącznie z dostawcami i pośrednikami przestrzegającymi obowiązujących praw i norm dotyczących pracy, zdrowia oraz bezpieczeństwa.

Kodeks postępowania UIP określa minimalne wymagania wobec dostawców i pośredników w zakresie współczesnego niewolnictwa i szerszego zakresu dobrych praktyk biznesowych. Zgodnie z jego zapisami, nieodpowiednie praktyki dostawców obejmują: (i) zatrudnianie pracowników poniżej wieku minimalnego lub w wieku poniżej 16 lat w zależności od obowiązujących przepisów; (ii) pracę pod przymusem, korzystanie z pracy więźniów bądź pracowników poddawanych różnym formom wymuszenia lub groźby; (iii) nieprzestrzeganie obowiązujących przepisów dotyczących ochrony środowiska; (iv) nieprzestrzeganie obowiązujących przepisów dotyczących wynagrodzeń i godzin pracy, dni ustawowo wolnych od pracy bądź płatności za nadgodziny; (v) niezapewnienie pracownikom miejsca pracy spełniającego obowiązujące normy zdrowotne i bezpieczeństwa oraz (vi) nieopracowanie i niewdrożenie zasad oraz polityki regulującej przestrzeganie zgodnych z prawem praktyk biznesowych, włącznie z zakazem łapówkarstwa.

Nasze zespoły ds. zgodności z prawem, audytorskie, prawne i biznesowe pilnują realizacji praktyk należytej staranności (oraz wynikających z nich zobowiązań umownych) wobec naszych licencjodawców, pośredników i dostawców, niezależnie od wdrażanych działań monitorujących i korygujących (w tym również rozwiązania umów, jeżeli wystąpi taka konieczność).

Pracownicy UIP oraz licencjodawcy będący stronami trzecimi mają możliwość poufnego zgłaszania problemów i obaw na każdym terytorium, na którym UIP prowadzi swoją działalność.

### **SZKOLENIE**

Świadomość współczesnego niewolnictwa jest częścią szkolenia online oraz tradycyjnych warsztatów szkoleniowych organizowanych dla wszystkich pracowników UIP na całym świecie. Prowadzimy również

szkolenia poświęcone tematyce współczesnego niewolnictwa dla licencjobiorców będących stronami trzecimi, jeżeli zaistnieje tak konieczność.

Niniejsze oświadczenie zostało zatwierdzone przez Zarząd UIP.



.....

**Eileen Por**

Główny Dyrektor Operacyjny (COO)  
United International Pictures

Data 19 lipca 2018 r